

Perancangan *Job Profile* Berbasis *Spreadsheets*

Marco Hadi S.^{1*}, Albertus Daru D.²

^{1,2}Fakultas Teknik, Program Studi Teknik Industri, Universitas Katolik Darma Cendika

*Email: marco.hadi@student.ukdc.ac.id

ABSTRAK

Aset sebuah perusahaan yang sangat penting dibutuhkan adalah peran manusia. Tanpa adanya peran manusia perusahaan tersebut tidak akan berjalan sebagaimana mestinya. Manajemen sumber daya manusia akan mudah apabila memiliki aturan. Aturan dan tujuan akan diberikan setiap masuk kedalam organisasi untuk pertama kali. Oleh karena itu, penggunaan *Job Profile* akan memberikan tanggung jawab yang seharusnya dimiliki setiap karyawan agar jelas dan terarah tujuan pekerjaan. PT X telah memiliki *Job Profile* namun masih belum sesuai dengan apa yang diharapkan. Keseluruhan data masih dilakukan manual yang dikerjakan dengan bantuan *Ms. Word*. Metode penelitian yang digunakan adalah penelitian eksploratif studi kasus. Data primer dilakukan dengan wawancara oleh pihak rekrutmen dan pihak HRD. Data sekunder yang didapat adalah *Job Profile* yang telah ada di PT X yaitu berupa *soft file* dan *hard file*. Hasil dari penelitian ini akan mempermudah pihak rekrutmen untuk membuat *Job Profile* otomatis yang menggunakan bantuan *spreadsheets*. Terdapat pembatasan untuk dijadikan bahan laporan yang dikarenakan *Job Profile* merupakan data rahasia yang dimiliki oleh perusahaan. Topik yang dapat dijadikan laporan adalah *Job Title*, *Job Description*, *Job Specification*, dan *Job Competency*.

Kata Kunci : *Job Profile*, *Spreadsheets*, MSDM, Tanggung jawab, Organisasi.

ABSTRACT

The most important asset a company needs is the role of humans. Without the human role, the company will not run as it should. Human resource management will be easy if it has rules. Rules and objectives will be given each entry into the organization for the first time. Therefore, using a Job Profile will provide responsibilities that should be owned by every employee so that work goals are clear and focused. PT X already has a Job Profile but it's still not as expected. All data is still done manually with the help of Ms. Word. The research method used is a case study exploratory research. Primary data was collected by interviewing the recruitment and HRD. The secondary data obtained is the existing Job Profile at PT X, namely in the form of soft files and hard files. The results of this study will make it easier for recruitment parties to create Job Profiles automatically using spreadsheets. There are limitations to be used as report material because the Job Profile is confidential data owned by the company. Topics that can be used as reports are Job Title, Job Description, Job Specification, and Job Competency.

Keywords : *Job Profile*, *Spreadsheets*, HRM, *Responsibilities*, *Organization*.

1. Pendahuluan

Perkembangan industri di Indonesia dapat dikatakan semakin pesat. Pesatnya perkembangan dunia industri harus diimbangi dengan tenaga kerja yang memiliki kesamaan visi dan misi. PT X merupakan salah satu pabrik farmasi yang terletak di daerah Jawa Timur. PT X berhasil menjadi pabrik dengan sumber daya manusia berkualitas. Dengan bantuan teknologi yang canggih dan keahlian yang berpengalaman, PT X terus mengalami perkembangan pada peningkatan perawatan kesehatan dan kualitas hidup masyarakat. Tenaga kerja atau karyawan memiliki tempat dan posisi sesuai dengan

kemampuan yang dapat dilakukannya (Sugiyono et al., 2020). Semakin banyak target produksi yang dibutuhkan, maka semakin banyak juga pekerjaan yang dikerjakan oleh karyawan tersebut sehingga harus dilakukan pembeda pekerjaan pada setiap individu karyawan (Yossa, 2013). Untuk dapat membedakan pekerjaan yang dikerjakan karyawan membutuhkan identitas pekerjaan atau yang biasa disebut *Job Profile*. Dengan adanya *Job Profile* ini pekerjaan dari karyawan dapat terarah dan menyesuaikan porsi kemampuannya (Calista et al., 2019). *Job Profile* merupakan kelengkapan informasi sebuah pekerjaan pada sebuah organisasi yang berupa dokumen (Mincro, 2022). *Job Profile* harus diangkat sesuai dengan keadaan sebenarnya. Seringkali pada sebuah perusahaan tidak memperhatikan *Job Profile* menjadi hal penting bahkan melupakannya (Pattisahusiwa, 2013). Sama halnya pada PT X, *Job Profile* yang dimiliki oleh PT X tidak sesuai pada masing-masing produksi. Terdapat perbedaan diantara operator produksi pada penjelasan maksud dari *Job Profile* yang ada bersifat individu yang dimana seharusnya pada satu operator memiliki *Job Profile* yang harus sama. Tujuan utama dari perancangan *Job Profile* berbasis *spreadsheets* ini adalah untuk merubah tampilan yang sebelumnya manual menjadi otomatis. Selain itu, data akan terlihat rapi dan teratur yang dimana penggunaan secara *online*. Perancangan *Job Profile* berbasis *spreadsheet* merupakan metode yang digunakan untuk mengelola data profil pekerjaan dalam bentuk tabel yang dapat diakses dengan mudah (Rahayu et al., 2022). *Spreadsheet* memiliki beberapa keunggulan dalam hal ini, di antaranya adalah kemampuan untuk melakukan sortir dan filter data, serta membuat laporan dengan cepat dan mudah (Arya, 2020). Dalam perancangan *Job Profile*, *spreadsheet* dapat digunakan untuk menyimpan informasi mengenai kualifikasi pekerjaan, tanggung jawab, kompetensi, dan persyaratan lainnya. Selain itu, *spreadsheet* juga dapat digunakan untuk menyimpan informasi mengenai kinerja pegawai, termasuk data kinerja individu dan data kinerja tim (Perdana, 2021). Untuk membuat *Job Profile* berbasis *spreadsheet*, pertama-tama perlu ditentukan kolom-kolom yang akan digunakan. Kolom-kolom yang digunakan dapat berbeda-beda tergantung pada jenis pekerjaan yang akan didokumentasikan. Beberapa kolom yang umum digunakan adalah kualifikasi, tanggung jawab, kompetensi, dan persyaratan lainnya. Setelah kolom-kolom ditentukan, data profil pekerjaan dapat diisikan ke dalam *spreadsheet*.

Dalam proses ini, perlu diperhatikan agar data yang dimasukkan valid dan akurat. Selain itu, perlu juga diperhatikan agar data dapat diakses dan diolah dengan mudah. Selain digunakan untuk mengelola data profil pekerjaan, *spreadsheet* juga dapat digunakan untuk melakukan analisis data kinerja pegawai (Erstiawan & Alifianto, 2021). Dengan menggunakan fitur-fitur seperti sortir dan filter, dapat dilakukan analisis mengenai kinerja individu maupun tim. Hasil analisis ini dapat digunakan untuk menentukan tindak lanjut yang akan diambil, seperti memberikan reward atau memberikan pelatihan untuk meningkatkan kinerja pegawai. Dalam pembuatan *Job Profile* berbasis *spreadsheet*, perlu diingat bahwa *spreadsheet* hanya sebagai alat bantu saja (Bachtiar, 2012). Oleh karena itu, perlu diperhatikan juga aspek-aspek lain dalam pengelolaan data profil pekerjaan, seperti prosedur pengisian data, pengelolaan data yang aman, dan lain-lain.

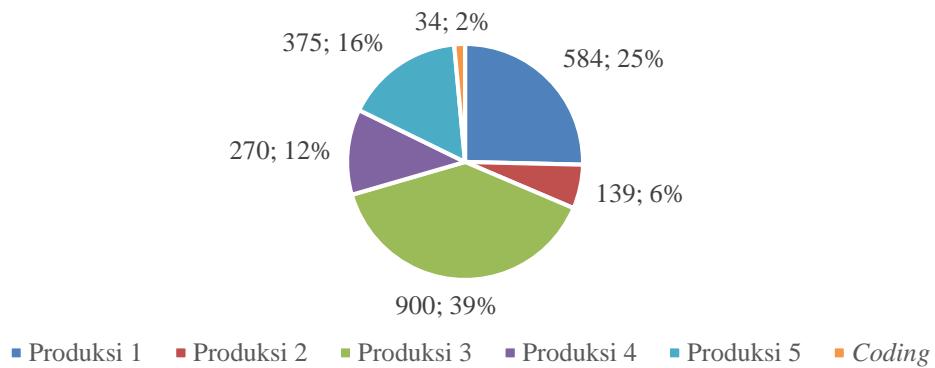
2. Metode Penelitian

Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian eksploratif studi kasus. Penelitian eksploratif adalah penelitian untuk mengetahui pengetahuan secara perdalam,

mendapatkan ide baru, menginterpretasikan rincian masalah dan selanjutnya akan menentukan apakah dibutuhkan penelitian terbaru. Penelitian eksploratif digunakan untuk mengembangkan hipotesis yang ada, dan tidak untuk menguji hipotesis lain. Sumber data yang dipergunakan dalam penelitian ini menggunakan data primer dan data sekunder. Data primer yaitu data yang didapat secara langsung, bersifat spesifik dengan tergantung yang dibutuhkan peneliti. Data sekunder yaitu informasi yang didapat dari data sebelumnya atau yang pernah ada, dikumpulkan untuk melengkapi data penelitian. Adapun data primer didapat dari hasil wawancara dengan pihak *recruitment* dan HRD. Data sekunder meliputi *soft file* & *hard file* *Job Profile* PT X yang telah ada, buku manajemen sumber daya manusia, dan situs mengenai bentuk struktur *Job Profile* yang baik.

3. Hasil dan Pembahasan

Diawali dengan melakukan *resume* dari setiap departemen produksi, berikut data yang telah didapatkan dari *Job Profile* PT X :



Gambar 1. Data *Job Profile* PT X

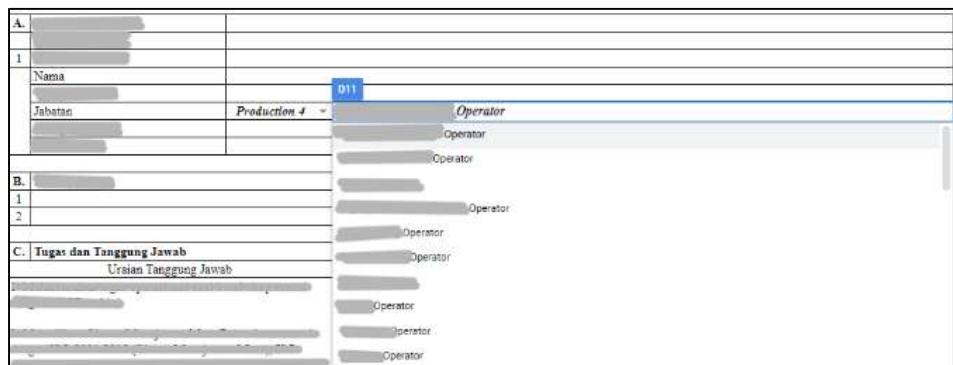
Dengan diagram yang ada pada Gambar 1 dapat disimpulkan sebanyak 2.302 data *Job Profile* yang telah dikumpulkan. Data yang didapat merupakan data yang berada pada *soft file* dan *hard file*. Setelah mendapat data, selanjutnya adalah melakukan *resume* untuk keseluruhan *Job Profile*. Data yang dibutuhkan untuk pembuatan *resume* adalah nama jabatan dari operator (*Job Title*), deskripsi tugas dan tanggung jawab dari operator (*Job Description*), pendidikan, pengalaman dan keterampilan dari operator (*Job Specification*), kompetensi dari operator (*Job Competency*). Setelah dilakukan pengumpulan data yang dibutuhkan, langkah selanjutnya adalah penyusunan *resume* seperti tampak pada Gambar 2.

Sifat	Atribut	Job Profile			Total Job Description after Filter	DA Categories	Final value
		Job Title	Job Type	Job Function			
1	1	1	1	1	1	1	1
2	2	2	2	2	2	2	2
3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5
6	6	6	6	6	6	6	6
7	7	7	7	7	7	7	7
8	8	8	8	8	8	8	8
9	9	9	9	9	9	9	9
10	10	10	10	10	10	10	10
11	11	11	11	11	11	11	11
12	12	12	12	12	12	12	12
13	13	13	13	13	13	13	13
14	14	14	14	14	14	14	14
15	15	15	15	15	15	15	15
16	16	16	16	16	16	16	16
17	17	17	17	17	17	17	17
18	18	18	18	18	18	18	18
19	19	19	19	19	19	19	19
20	20	20	20	20	20	20	20
21	21	21	21	21	21	21	21
22	22	22	22	22	22	22	22
23	23	23	23	23	23	23	23
24	24	24	24	24	24	24	24
25	25	25	25	25	25	25	25
26	26	26	26	26	26	26	26
27	27	27	27	27	27	27	27
28	28	28	28	28	28	28	28
29	29	29	29	29	29	29	29
30	30	30	30	30	30	30	30
31	31	31	31	31	31	31	31
32	32	32	32	32	32	32	32
33	33	33	33	33	33	33	33
34	34	34	34	34	34	34	34
35	35	35	35	35	35	35	35
36	36	36	36	36	36	36	36
37	37	37	37	37	37	37	37
38	38	38	38	38	38	38	38
39	39	39	39	39	39	39	39
40	40	40	40	40	40	40	40
41	41	41	41	41	41	41	41
42	42	42	42	42	42	42	42
43	43	43	43	43	43	43	43
44	44	44	44	44	44	44	44
45	45	45	45	45	45	45	45
46	46	46	46	46	46	46	46
47	47	47	47	47	47	47	47
48	48	48	48	48	48	48	48
49	49	49	49	49	49	49	49
50	50	50	50	50	50	50	50
51	51	51	51	51	51	51	51
52	52	52	52	52	52	52	52
53	53	53	53	53	53	53	53
54	54	54	54	54	54	54	54
55	55	55	55	55	55	55	55
56	56	56	56	56	56	56	56
57	57	57	57	57	57	57	57
58	58	58	58	58	58	58	58
59	59	59	59	59	59	59	59
60	60	60	60	60	60	60	60
61	61	61	61	61	61	61	61
62	62	62	62	62	62	62	62
63	63	63	63	63	63	63	63
64	64	64	64	64	64	64	64
65	65	65	65	65	65	65	65
66	66	66	66	66	66	66	66
67	67	67	67	67	67	67	67
68	68	68	68	68	68	68	68
69	69	69	69	69	69	69	69
70	70	70	70	70	70	70	70
71	71	71	71	71	71	71	71
72	72	72	72	72	72	72	72
73	73	73	73	73	73	73	73
74	74	74	74	74	74	74	74
75	75	75	75	75	75	75	75
76	76	76	76	76	76	76	76
77	77	77	77	77	77	77	77
78	78	78	78	78	78	78	78
79	79	79	79	79	79	79	79
80	80	80	80	80	80	80	80
81	81	81	81	81	81	81	81
82	82	82	82	82	82	82	82
83	83	83	83	83	83	83	83
84	84	84	84	84	84	84	84
85	85	85	85	85	85	85	85
86	86	86	86	86	86	86	86
87	87	87	87	87	87	87	87
88	88	88	88	88	88	88	88
89	89	89	89	89	89	89	89
90	90	90	90	90	90	90	90
91	91	91	91	91	91	91	91
92	92	92	92	92	92	92	92
93	93	93	93	93	93	93	93
94	94	94	94	94	94	94	94
95	95	95	95	95	95	95	95
96	96	96	96	96	96	96	96
97	97	97	97	97	97	97	97
98	98	98	98	98	98	98	98
99	99	99	99	99	99	99	99
100	100	100	100	100	100	100	100

Gambar 2. Tampilan resume Job Profile

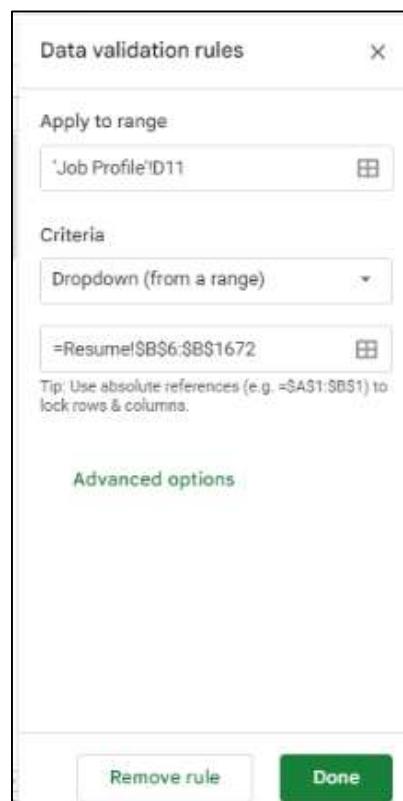
Setelah selesai penyusunan *resume* dilanjutkan dengan nama jabatan untuk mempermudah pencarian dari *Job Profile* masing-masing jabatan. Dapat dilakukan dengan cara membuat *sheet* baru yang berisikan nama jabatan yang ada di PT X dengan hasil tampilan seperti pada Gambar 3.

Production 1		Production 2		Production 3	
Job Title	Action	Job Title	Action	Job Title	Action
1	1	1	1	1	1
2	2	2	2	2	2
3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5
6	6	6	6	6	6
7	7	7	7	7	7
8	8	8	8	8	8
9	9	9	9	9	9
10	10	10	10	10	10
11	11	11	11	11	11
12	12	12	12	12	12
13	13	13	13	13	13
14	14	14	14	14	14
15	15	15	15	15	15
16	16	16	16	16	16
17	17	17	17	17	17
18	18	18	18	18	18
19	19	19	19	19	19
20	20	20	20	20	20
21	21	21	21	21	21
22	22	22	22	22	22
23	23	23	23	23	23
24	24	24	24	24	24
25	25	25	25	25	25
26	26	26	26	26	26
27	27	27	27	27	27
28	28	28	28	28	28
29	29	29	29	29	29
30	30	30	30	30	30
31	31	31	31	31	31
32	32	32	32	32	32
33	33	33	33	33	33
34	34	34	34	34	34
35	35	35	35	35	35
36	36	36	36	36	36
37	37	37	37	37	37
38	38	38	38	38	38
39	39	39	39	39	39
40	40	40	40	40	40
41	41	41	41	41	41
42	42	42	42	42	42
43	43	43	43	43	43
44	44	44	44	44	44
45	45	45	45	45	45
46	46	46	46	46	46
47	47	47	47	47	47
48	48	48	48	48	48
49	49	49	49	49	49
50	50	50	50	50	50
51	51	51	51	51	51
52	52	52	52	52	52
53	53	53	53	53	53
54	54	54	54	54	54
55	55	55	55	55	55
56	56	56	56	56	56
57	57	57	57	57	57
58	58	58	58	58	58
59	59	59	59	59	59
60	60	60	60	60	60
61	61	61	61	61	61
62	62	62	62	62	62
63	63	63	63	63	63
64	64	64	64	64	64
65	65	65	65	65	65
66	66	66	66	66	66
67	67	67	67	67	67
68	68	68	68	68	68
69	69	69	69	69	69
70	70	70	70	70	70
71	71	71	71	71	71
72	72	72	72	72	72
73	73	73	73	73	73
74	74	74	74	74	74
75	75	75	75	75	75
76	76	76	76	76	76
77	77	77	77	77	77
78	78	78	78	78	78
79	79	79	79	79	79
80	80	80	80	80	80
81	81	81	81	81	81
82	82	82	82	82	82
83	83	83	83	83	83
84	84	84	84	84	84
85	85	85	85	85	85
86	86	86	86	86	86
87	87	87	87	87	87
88	88	88	88	88	88
89	89	89	89	89	89
90	90	90	90	90	90
91	91	91	91	91	91
92	92	92	92	92	92
93	93	93	93	93	93
94	94	94</td			



Gambar 4. Tampilan Job Title

Data validasi didapatkan dari *menubar* kemudian pilih data seperti pada Gambar 5. Setelah membuka data, langkah selanjutnya adalah pilih *data validation* maka akan tampil *data validation rules*. Pada *data validation rules* tampak kalimat *apply to range* artinya adalah di sel apa yang akan dijadikan lokasi validasi data tersebut. Dibagian *criteria* pilih *dropdown* kemudian pilih sel yang terdapat di nama jabatan yang ada pada Gambar 2. Setelah itu klik *done* untuk menyimpan dan menutup validasi data tersebut.



Gambar 5. Tampilan data validation

Tampilan *Job Description*

Pada tampilan deskripsi pekerjaan dapat dilihat pada Gambar 6 dengan menggunakan kombinasi rumus dari *index* dan *match*.

C. Tugas dan Tanggung Jawab	Aktivitas
Urutan Tanggung Jawab	
1.	1.1
	1.2
	1.3
2.	1.4
	1.5
	1.6
	2.1
	2.2
	2.3
	2.4
	2.5
	2.6

Gambar 6. Tampilan *Job Description*

Tampilan *Job Specification*

Pada tampilan spesifikasi pekerjaan dapat dilihat pada Gambar 7 yang penggunaan rumus masih sama yaitu *index* dan *match*. Sama seperti sebelumnya rumus yang digunakan hanya merubah lokasi *sel* dan *match* yang diubah dengan pendidikan dan pengalaman.

E. Spesifikasi Jabatan
Pendidikan
Pengalaman

Gambar 7. Tampilan *Job Specification*

Tampilan *Job Competency*

Pada tampilan kompetensi pekerjaan dapat dilihat pada Gambar 4.16 yang penggunaan rumus masih sama yaitu *index* dan *match*. Sama seperti sebelumnya rumus yang digunakan hanya merubah lokasi *sel* dan *match* yang diubah dengan kolom *soft skill* dan kolom *hard skill*.

Kompetensi Soft Skill	1. COMMUNICATION (Level 1) 2. CONCERN FOR ORDER (Level 2) 3. DETAIL ORIENTATION (Level 1) 4. EXPERTISE (Level 2)
Kompetensi Hard Skill	1. 2. 3. 4. 5.

Gambar 8. Tampilan *Job Competency*

4. Kesimpulan

Perancangan *Job Profile* berbasis *spreadsheet* merupakan cara efektif dalam mengelola profil pekerjaan di suatu organisasi. *Spreadsheet* memiliki kelebihan dalam hal pengelolaan data yang mudah dan terstruktur, sehingga memudahkan dalam melakukan analisis dan pengambilan keputusan. *Spreadsheet* memiliki keunggulan dalam hal kemampuan untuk melakukan *sortir* dan *filter data*, serta membuat laporan dengan cepat dan mudah. Elemen-elemen yang perlu diperhatikan dalam perancangan *Job Profile* berbasis *spreadsheet* diantaranya adalah identifikasi posisi pekerjaan, kualifikasi, tugas dan tanggung jawab, kompetensi dan penempatan. Dengan menyertakan elemen-elemen tersebut dalam perancangan *Job Profile* berbasis *spreadsheet*, diharapkan dapat memudahkan dalam mengelola profil pekerjaan dan dalam pengambilan keputusan organisasi. Namun, perlu diperhatikan bahwa *spreadsheet* hanya sebagai alat bantu saja, sehingga perlu diperhatikan juga aspek-aspek lain dalam pengelolaan data profil pekerjaan.

5. Daftar Pustaka

- Arya, M. (2020). *Spreadsheet*. Repotori Telkom. <http://repository.ittelkom-pwt.ac.id/6288/6/BAB II.pdf>
- Bachtiar, E. (2012). Perancangan Sistem Informasi Akuntansi Dengan Menggunakan Database Karyawan Untuk Meningkatkan Keakuratan Dalam Melakukan Perhitungan Penggajian Pada PT.DIS. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Akuntansi*, 1 no 1, 86–89. <http://journal.wima.ac.id/index.php/JIMA/article/view/17/15#>
- Calista, T. F., Sari, S., & Sitompul, F. M. (2019). PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN JOB DESCRIPTION TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.GIOVANI ABADI SENTOSA. *Jurnal Global Manajemen*, 8 no 1, 70–78. <http://jurnal.darmaagung.ac.id/index.php/global/article/view/198/212>
- Erstiawan, M. S., & Alifianto, A. yanu. (2021). Pemanfaatan Google Spreadsheet penjualan pada Warung Majapahitdi Mojokerto. *EKOBIS ABDIMAS*, 2 no 2, 50–57. <https://jurnal.unipasby.ac.id/index.php/ekobisabdimas/article/view/4852/3409>
- Mincro. (2022). *MENGENAL JOB PROFILE DAN CARA PENYUSUNANNYA*. Konsultan Pelatihan Karyawan. <https://konsultantpelatihankaryawan.com/mengenal-job-profile-dan-cara-penyusunannya/#:~:text=Job%20Profile> adalah sebuah dokumen, sebuah pekerjaan dalam sebuah organisasi.
- Pattisahuswa, S. (2013). PENGARUH JOB DESCRIPTION DAN JOB SPECIFICATION TERHADAP KINERJA PROSES. *Jurnal Akuntansi Dan Keuangan*, 10 no 1, 57–64. <https://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/AKUNTABEL/article/view/53/50>
- Perdana, A. (2021). *Berkenalan dengan Google Sheets, Aplikasi Spreadsheet yang Gratis dan Komplet*. Glints. <https://glints.com/id/lowongan/google-sheet-adalah/#.Y4RENHbP3rc>
- Rahayu, R., Juita, V., Roza, H., Yohana, D., & Rahman, A. (2022). Penyusunan Laporan Keuangan berbasis *Spreadsheet* untuk Badan Usaha Milik Nagari (BUMNAG) di Tanah Datar Sumatera Barat. *Jurnal Nusantara Mengabdi*, 1 no 2, 97–104. <http://penerbitgoodwood.com/index.php/JNM/article/view/756/194>
- Sugiyono, K. S., Badranaya, M., & Nugraha. (2020). Job Profile of welding and machining in the ship industry of Penataran Angkatan Laut Company Indonesia. *Journal of Physics*:

Conference Series, 1–6. <https://iopscience.iop.org/article/10.1088/1742-6596/1700/1/012016/pdf>

Yossa, S. (2013). ANALISIS PENGARUH KEMAMPUAN KARYAWAN, PEMBAGIAN TUGAS, DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PELABUHAN INDONESIA II (PERSERO) CABANG PALEMBANG. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Sriwijaya*, 11 no 4, 263–286. <https://ejournal.unsri.ac.id/index.php/jmbs/article/view/3198/1725>